

Výstup z měření

Kontext: Stratégia a smer projektov

Kritéria

Kritéria jsou hodnoty, které indikují, co někdo považuje v daném konkrétním kontextu za důležité. Styly myšlení pak lze chápat jako způsob, kterým lidé v daném kontextu naplňují svá kritéria.

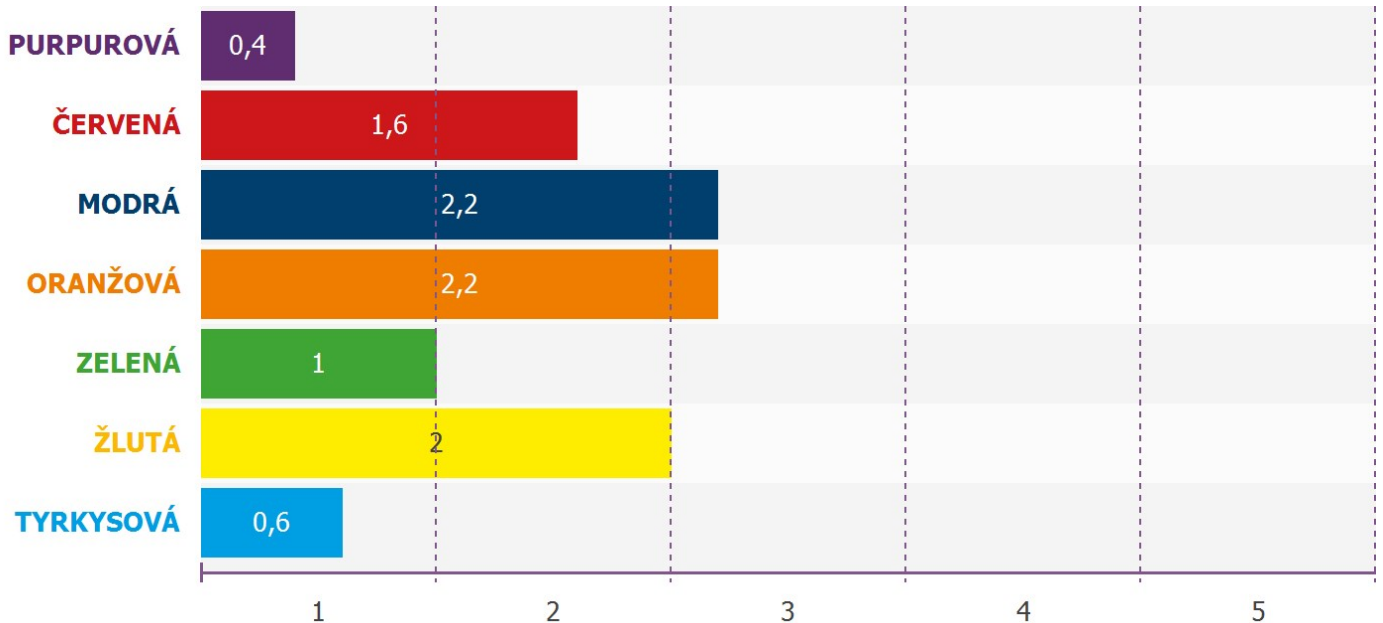
Cognitio-Scan® vyhodnocuje:

- Čtyři kritéria (čtyři důležité věci pro respondenta v rámci měřeného kontextu)
- Meta-kritérium (co se stane, pokud jsou první čtyři kritéria splněna)
- Protiklady všech kritérií (např. pro konkrétní osobu může být opakem "inspirace" - "tupost")
- Hierarchie kritérií (pořadí důležitosti kritérií)

Směřování	4	3	2	1	meta
k	Transparentnosť	Odlíšenie	Rastové nastavenie mysle	Spokojnosť a spoľahlivosť	Spokojných kľudných kolegov
od	Zamlžovanie informácií	Bezhlavé kopírovanie	Stagnácia	Nespoľahlivá sieť	Zlá reputácia

GRAVES

Aby bylo možné charakterizovat kritéria - hodnoty, používáme model Graves, který vychází z teorie o Spiral Dynamics®.



Purpurová

- Zajištění a bezpečí.
- Sounáležitost ke skupině a klan, tradice, cítit se jako doma, jednota a zařazení.

Červená

- Moc a respekt – obzvlášť získávání respektu, ale také projevování respektu.
- Reputace, moc, síla, čest a odvaha.

Modrá

- Řád a bezpečí.
- Disciplína, spolehlivost, povinnost a kontrola.
- Jasně definovaná pravidla, procedury a metody.

Oranžová

- Já, materialistické podnikání - strategický růst a orientace na úspěch, zvědavost, ziskovost.
- Žít pro úspěch, osobní úspěch, prosperita, výkon, výkonnost, konkurenceschopnost, výsledky a pokrok.

Zelená

- Ideály a loajalita ke skupině.
- Harmonie, komunita, propojenost, láska, sociální kontakt a konsenzus.

Žlutá

- Učení se, nezávislost a svoboda.
- Kreativita, analyzování, osobní růst.

Tyrkysová

- Velký obraz, holistická vize, rovnováha.
- Zodpovědnost za zemi jako celek, spiritualita, rovnováha a integrace.

Styl myšlení | Profil

Styly myšlení indikují, JAK lidé přemýšlejí a jaké je jejich chování na základě jimi preferovaných Stylů myšlení. Styly myšlení nevyjadřují, CO si člověk myslí, ale JAK přemýšlí. Zde měříme třináct sad stylů myšlení.

14,69s			Cluster stylů myšlení					Leadership role					
							P	E	K	M	S	B	
7,85s	Směrem "K něčemu"	7,8											
	Směrem "Od něčeho"	2,2											
10,39s	Interní zdroje	6,8											
	Externí zdroje	3,2											
12,4s	Možnosti	4,17											
	Procedury	5,83											
9,31s	Matching	6,8											
	Mismatching	3,2											
10,38s	Interní "místo" kontroly	8,4											
	Externí "místo" kontroly	1,6											

14,69s			Cluster stylů myšlení					Leadership role					
							P	E	K	M	S	B	
16,66s	Proaktivní	3,8											
	Reaktivní	6,2											
14,89s	Všeobecné	7											
	Specifické	3											
17,05s	Udržování	2											
	Vývoj	4,38											
	Změna	3,62											
18,56s	Lidé	2,2											
	Aktivity	2,8											
	Informace	5											
17,4s	Minulost	1											
	Současnost	3											
	Budoucnost	6											

14,69s				Cluster stylů myšlení						Leadership role							
				P	E	K	M	S	B								
12,4s	Možnosti	4,17		█		█	█										
	Procedury	5,83															
14,89s	Všeobecné	7		█		█	█										
	Specifické	3															
19,93s	Koncept	4,17			█												
	Struktura	1,33															
	Využití	4,5															

14,69s				Cluster stylů myšlení						Leadership role							
				P	E	K	M	S	B								
18,56s	Lidé	2,2		█		█	█										
	Aktivity	2,8															
	Informace	5															
17,88s	Společně	2,86				█			█								
	V blízkosti	3,14															
	Sólo	4															

14,69s		Kognitivní filtr	
18,34s	Vizuální	6	
	Sluchový	1,8	
	Kinestetický	2,2	